

## ABSTRAK

Wijayanti Sumarjo Putri, Kajian Peningkatan Kinerja Pegawai PT. Permata Medialand, dibimbing oleh Sunar Abdul.

PT. Permata Medialand adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang property yang didirikan pada tahun 1986 di kawasan kembangan Jakarta barat, dalam manajemen perusahaan terlihat ada masalah dalam hal kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja, masalah ini menjadi objek penelitian dengan tujuan untuk mendeskripsikan tentang kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, serta untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sekaligus mengetahui faktor mana yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Untuk menganalisa masalah tersebut digunakan metode analisa regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja dan berapa besar pengaruh variabel kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja

Dari hasil analisa tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa dari ketiga variabel tersebut variabel kepemimpinan dan variabel disiplin yang berpengaruh terhadap kinerja. Dan faktor yang paling dominan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada PT. Permata Medialand adalah variabel kepemimpinan.

Hasil dari penelitian ini berkaitan yang diteliti oleh Joko Purnomo (2006) bahwa Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sekaligus variabel kepemimpinan merupakan faktor yang paling dominan terhadap kinerja pegawai.

Dari kesimpulan diatas maka disarankan kepada perusahaan untuk mengalokasikan anggaran yang memadai untuk mendukung dan memberikan pelatihan untuk pemimpin dan pegawai dalam meningkatkan kinerja.

## ABSTRACTION

Wijayanti Sumarjo Putri, Kajian Peningkatan Kinerja Pegawai PT. Permata, Medialand, guided by Sunar Abdul.

PT. Permata Medialand is a parusahaan moving area property which build in the year 1986 in flower Jakarta west which continuously grow along with growth of business at the moment.

This research aim to description concerning kepemimpinan, disiplin and work environment and also officer performance, and also to know influence between kepemimpinan, disiplin and work environment to officers performances as well as factors such which very dominant have an effect on to officers performances.

Analysis method which applied in this research is doubled linear regression analysis for analysing variable influence kepemimpinan, disiplin and work environment to performance and how big leadership variable influence, work environment and discipline to performance

From this research result is inferential based on result calculation correlation indicate that coefficient of determination value ( R square) which obtained that is equal to 0.565 mean existence of leadership variable influence, the rest work environment and discipline of 43.5% determined by third external other factors influence of the independent variable which be not involved in this research. Research result also indicate that there are influence which signifikan from leadership, work environment and discipline to performance.